

職場意識改善への取り組み

当社は、従業員の能力向上と職場環境の改善を目指して、職場意識改善の取り組みを進めています。

当社の取り組み

- | | |
|--------|--|
| 平成21年度 | <ul style="list-style-type: none">・従業員の働きやすさについての意識調査・休暇制度のニーズ調査・残業時間削減のための業務フローの見直し・年次有給休暇取得促進への取り組み |
| 平成22年度 | <ul style="list-style-type: none">・記念日休暇等の創設・ノー残業デーの設置・職場意識改善委員会による休暇取得促進の周知徹底 |

以上の取り組みにあたり、当社は平成21年6月山口労働局に「職場意識改善計画」を提出し、その認定を受けています。

従業員が能力を発揮できる職場環境をつくり、専門知識の習得、自己啓発等の活動時間の確保によってますますのサービス向上を目指します。