

## 職場意識改善への取り組み

当社は、従業員の能力向上と職場環境の改善を目指して、職場意識改善の取り組みを進めています。

### 当社の取り組み

- |        |  |
|--------|--|
| 平成21年度 | <ul style="list-style-type: none"><li>・従業員の働きやすさについての意識調査</li><li>・休暇制度のニーズ調査</li><li>・残業時間削減のための業務フローの見直し</li><li>・年次有給休暇取得促進への取り組み</li></ul> |
| 平成22年度 | <ul style="list-style-type: none"><li>・記念日休暇等の創設</li><li>・ノー残業デーの設置</li><li>・職場意識改善委員会による休暇取得促進の周知徹底</li></ul>                                 |

以上の取り組みにあたり、当社は平成21年6月山口労働局に「職場意識改善計画」を提出し、その認定を受けています。

従業員が能力を発揮できる職場環境をつくり、専門知識の習得、自己啓発等の活動時間の確保によってますますのサービス向上を目指します。